

**All'INPGI
Servizio Entrate Contributive
Via Nizza 35
00198 ROMA**

OGGETTO: RICHIESTA DI AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE

Il sottoscritto							
legale rappresentante della Società							
con sede legale in							
via, cap, città							
Indirizzo e mail							
Recapito telefonico							
Numero di posizione INPGI	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>						

CHIEDE

a codesto Istituto di poter beneficiare delle seguenti agevolazioni contributive:

(Barrare la casella corrispondente)

<input type="checkbox"/>	Sgravi ex art. 8, c. 2, L. 223/1991
<input type="checkbox"/>	Sgravi ex art. 25, c. 9, L. 223/1991
<input type="checkbox"/>	Sgravi ex art. 4, c. 3, L. 236/1993
<input type="checkbox"/>	ESONERO CONTRIBUTIVO - Art. 1, c. 118, L. 190/2014 (Del. INPGI n. 52/2015)

relativamente alla assunzione del/della giornalista:

Dati di riferimento del giornalista assunto:	
Cognome:	Nome:
Codice Fiscale:	
Data e luogo di nascita:	

Data _____

Firma _____

DATI RAPPORTO DI LAVORO	
Decorrenza assunzione _____ (GG/MM/AAAA)	
Periodo di Prova: dal _____ al _____	
Qualifica contrattuale:	
CCNL applicato: (indicare anche OO.SS. firmatarie)	
Rapporto tempo determinato	__ NO __ SI (scadenza _____)
Rapporto part-time	__ NO __ SI (percentuale _____ %)

Il sottoscritto è consapevole che:

- per usufruire di qualsiasi sgravio o agevolazione contributiva, il datore di lavoro deve essere preventivamente autorizzato dall'INPGI;
- l'applicazione dei benefici normativi e contributivi previsti in materia di lavoro e legislazione sociale è subordinata al possesso - da parte del datore di lavoro - del DURC (all'art. 1, comma 1175, della legge n. 296/2006) ed al rispetto degli accordi collettivi nazionali (oltre a quelli territoriali e/o aziendali se sottoscritti) stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. Pertanto, l'applicazione dei benefici normativi e contributivi previsti per l'assunzione di giornalisti disoccupati, cassaintegrati o in mobilità (legge 407/1990, legge 223/1991, legge 236/1993, delibere INPGI, ecc) è subordinata - a decorrere dal 30/12/2007 - al possesso della regolarità contributiva ed al rispetto degli istituti normativi e retributivi stabiliti dalla contrattazione collettiva (Vedi Circolare INPGI n. 1 del 18/01/2008);
- nel contratto di lavoro e/o lettera di assunzione deve essere indicata la normativa in base alla quale il rapporto di lavoro può beneficiare di agevolazioni contributive (ad esempio: delibera INPGI 59/2011, Art. 8 comma 9 legge 407/90, ecc.);
- che per usufruire dell'esonero contributivo di cui all'art.1, comma 118, della Legge n. 190/2014, il giornalista assunto, nel corso dei tre mesi antecedenti la data di entrata in vigore della Legge di stabilità 2015 (1.10.2014 - 31.12.2014), non deve risultare titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il datore di lavoro richiedente l'incentivo ovvero con società da questi controllate o a questi collegate ai sensi dell'art. 2359 c.c., nonché facenti capo, ancorché per interposta persona, al datore di lavoro medesimo;
- che per usufruire dell'esonero contributivo di cui all'art.1, comma 118, della Legge n. 190/2014, il giornalista assunto - nel corso dei sei mesi precedenti l'assunzione - non deve risultare occupato, presso qualsiasi datore di lavoro, in forza di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, ancorché di natura non giornalistica e con assicurazione presso qualsiasi altra gestione previdenziale.

Data _____

Firma _____

mod. SGRV.1

Il sottoscritto _____, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali e civili previste dall'art.76 del DPR 445/2000 in caso di dichiarazioni false o mendaci, **dichiara:**

1. di _____ (*Rispettare / Non Rispettare*) gli istituti normativi e retributivi previsti dagli accordi collettivi nazionali (oltre a quelli territoriali e/o aziendali se sottoscritti) stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
2. di applicare il seguente CCNL _____;
3. che l'azienda ha posizioni assicurative attive presso i seguenti enti/casse: _____

_____;
4. che l'assunzione _____ (*avviene/non avviene*) in sostituzione di lavoratori licenziati o sospesi;

In relazione alla richiesta di agevolazione contributiva **comunica**, inoltre, che (*comunicazioni varie*):

E' a conoscenza che i dati dichiarati saranno utilizzati dall'INPGI ai soli fini istituzionali per i quali sono stati richiesti e potranno essere comunicati ad altri Enti e/o Istituzioni nei casi previsti dalla legge (D.Lgs. 196/2003).

Data _____

Firma _____

ALLEGA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE

- ❖ Copia di un valido documento di identità di chi firma il modulo;
- ❖ il DURC (documento unico di regolarità contributiva) rilasciato dall'INPS o dall'INAIL e - nelle more della stipula delle convenzioni previste dall'art. 2 del citato DM 24/10/2007 - il certificato di regolarità contributiva riferito a tutte le posizioni contributive dell'azienda attive presso altri enti e/o casse.

Allega, inoltre:

A) Per i benefici ex Legge 223/91

- ❖ copia del contratto di assunzione firmato dal datore di lavoro e controfirmato per accettazione dal dipendente, con l'indicazione che il rapporto di lavoro è instaurato ai sensi della L. 223/91 art. 8, comma 2 oppure L. 223/91 art. 25, comma 9;
- ❖ copia del certificato comprovante l'iscrizione alle liste di mobilità convalidato dell'ufficio competente;

B) Per i benefici ex Legge 236/93

- ❖ copia del contratto di assunzione a tempo indeterminato firmato dal datore di lavoro e controfirmato per accettazione dal dipendente, con l'indicazione che il rapporto di lavoro è instaurato ai sensi della L. 236/93 art. 4, comma 3;

C) Per i benefici di cui Art. 1, c. 118, L. 190/2014 (Del. INPGI n. 52/2015)

- ❖ copia del contratto/lettera di assunzione;
- ❖ dichiarazione del datore di lavoro in cui si evinca che l'assunzione con contratto a tempo indeterminato per la quale si richiede l'esonero contributivo non sia riferita ad un giornalista che, nel corso dei tre mesi antecedenti la data di entrata in vigore della Legge di stabilità 2015 (1.10.2014 - 31.12.2014), abbia avuto un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il datore di lavoro richiedente l'incentivo ovvero con società da questi controllate o a questi collegate ai sensi dell'art. 2359 c.c., nonché facenti capo, ancorché per interposta persona, al datore di lavoro medesimo (art. 1, comma 118, quarto periodo, legge n. 190/2014);
- ❖ dichiarazione del datore di lavoro in cui sia attestato che il giornalista per il quale si richiede l'esonero contributivo - nel corso dei sei mesi precedenti l'assunzione - non sia risultato occupato, presso qualsiasi datore di lavoro, in forza di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, ancorché di natura non giornalistica con assicurazione presso qualsiasi altra gestione previdenziale (art. 1, comma 118, secondo periodo, legge n. 190/2014);